

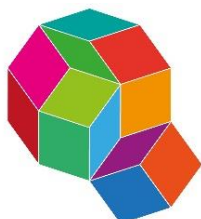


Dit is een gezamenlijke nieuwsbrief om alle betrokkenen bij Penta Primair en Westerwijs te informeren over de wijze waarop de samenvoeging naar de nieuwe stichting wordt vormgegeven. Deze nieuwsbrief wordt elke twee / drie weken uitgegeven.

November 2017

Nummer 9

## De nieuwe naam



**Quadraten**  
meer waarde<sup>n</sup> in onderwijs en opvang

Het is waarschijnlijk niemand ontgaan maar per 1 januari gaan de schoolbesturen Westerwijs en Penta Primair op in nieuwe stichting genaamd Quadraten. Op 16 november jl. hebben de directeuren deze naam middels het oplossen van een puzzel onthuld.

Quadraten is 'kwadraten'. De 'Q' vertelt in welke tijd de naam, en dus de organisatie, ontstaan is. Een 'Q' is een cirkel, of een O, die niet in zichzelf opgesloten zit, maar Verbinding met de buitenwereld maakt. Voor Onderwijs en Opvang is dit van primair belang.

De ruimte in een kwadraat is even groot als het kwadraat van de lengte van ieder van de zijden. Kwadrateren is slechts mogelijk wanneer beide zijden gelijkwaardig zijn. Kwadrateren is machtsverheffen. De grote kracht van macht is invloed. Verheffen betekent hier en nu 'onderwijs naar een hoger niveau brengen.' Dit is wat Westerwijs en Penta Primair met de fusie beogen.

Kwadraten drukt beweging uit. Beweging binnen de organisatie, de school en daarbuiten. Beweging die ontstaat doordat mensen elkaar ontmoeten, zich verbinden, plannen en ideeën maken. Beweging doordat het ene kwadraat tot het andere leidt, er telkens nieuwe verbindingen ontstaan. De kracht van de organisatie, van de school en van de samenleving kwadrateert voortdurend. Een nadere toelichting op de naam en het logo is te vinden op de site van [Penta Primair](#) en op de site van [Westerwijs](#).

## Directeurendag

Op de gezamenlijke directeurendag is niet alleen het nieuwe logo en naam onthuld. Paulien van den Aniel heeft haar rapport 'Samenwerking' gepresenteerd. U kunt deze vinden op de site van [Penta Primair](#) en op de site van [Westerwijs](#). Directeuren hebben meegedacht over de uitkomsten. De aanbevelingen worden meegenomen door het cvb. De directeuren zijn daarnaast intensief bezig geweest met het formuleren van richtinggevende uitspraken voor toekomstig beleid van de nieuwe stichting (zie onderstaande foto). Er is nagedacht over de logische richting voor het Onderwijs en Opvang. Door de sturingsfilosofie als kapstok te gebruiken zijn er uitspraken gedaan over de Onderwijsinnovatie, HRM en Onderwijskwaliteit.



Ook voor de financiën en de facilitaire zaken hebben directeuren met elkaar gesproken over hoe in de toekomst het beleid op deze thema's het beste passen bij Quadraten.

Deze richtinggevende uitspraken zijn leidend voor het opstellen van de nieuwe strategische koers van de stichting Quadraten.

De dag werd afgesloten met een weergave van de dag in een film: <https://vimeo.com/243119766>

## Bestuursbureau

Voor het nieuwe bestuursbureau zijn alle medewerkers voorlopig geplaatst in de beschikbare functies. Dit betekent dat de nieuwe teams Onderwijs & opvang, HRM, Financien & Control en Facilitaire zaken bezig gaan met het organiseren van de werkzaamheden in deze nieuwe setting. Op 20 november hebben deze teams nader met elkaar kennis gemaakt in de nieuwe teamsamenstelling. Hoewel men nog niet dagelijks bij elkaar zit, zal vanaf nu gewerkt worden alsof dit wel zo is. Voor de teams zijn onderstaande trefwoorden belangrijk.

Op die dag heeft ook iedereen grondig de locatie in Grootegast geïnspecteerd. De indeling van het gebouw wordt nu uitgewerkt zodat waar nodig op tijd nog aanpassingen kunnen worden gemaakt.

## Vragen?

Naar aanleiding van de vorige keer zijn er geen vragen binnengekomen. Mocht je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen en/of opmerkingen hebben dan kun je deze mailen naar Nicole Krassenburg [N.Krassenburg@westerwijs.nl](mailto:N.Krassenburg@westerwijs.nl). De vragen zullen we z.s.m. beantwoorden zodat we samen een fusie zorgvuldig kunnen regelen.

## Portefeuilles nieuwe bestuur

De verdeling van de portefeuilles binnen het nieuwe college van bestuur ziet er als volgt uit:

### Johan Heddema:

- Technisch voorzitter cvb
- Personeelszaken
- Facilitaire zaken
- Algemene zaken
- PR/communicatie

### Gerrit Rotman:

- Onderwijs en Opvang
- Financiën
- Passend Onderwijs

## Wat is voor jou belangrijk in je nieuwe team?

